

Studio dr. Roberto Russo consulenti esperti di autonomie locali

Salute sul lavoro come benessere fisico, mentale e sociale: profili giuridici ed implicazioni di azione organizzativa nell'Ente locale

Il Decreto legislativo n. 81/2008 (come perfezionato dal Decreto n. 106/2009) ha posto, alla base dell'azione sulla sicurezza sul lavoro, un' innovativa nozione giuridica di salute sul lavoro come benessere " a tre dimensioni" che rappresenta una "sfida" non solo per la specifica struttura specializzata sulla sicurezza sul lavoro (dal datore di lavoro per la sicurezza al servizio di prevenzione e protezione), ma per tutto l'Ente locale, dal Vertice politico e da quello gestionale dell'Ente al Segretario/Direttore generale, dai Dirigenti alla Funzione specialistica sulle risorse umane.

Tale formula legislativa, infatti, presenta la necessità di approfondire parecchi profili al fine di adeguare al meglio l'azione datoriale e dirigenziale dell'Ente locale al nuovo "dover essere".

In primo luogo, sorge per gli Enti la necessità di comprendere "a fondo" il significato ed i micro-profilo (fisici, mentali e sociali) della nuova nozione di salute sul lavoro.

In secondo luogo, vi è l'esigenza di individuare le conseguenze giuridiche derivanti dalla nozione stessa, quali, ad esempio, gli effetti sul sistema dei ruoli della struttura organizzativa per la sicurezza sul lavoro, le conseguenze sui poteri-doveri datoriali, le implicazioni in ordine alla tutela della privacy del lavoratore.

In terzo luogo, occorre pensare ad un adeguamento organizzativo, gestionale e tecnico diretto al monitoraggio, alla promozione ed al mantenimento del benessere sul lavoro, che deve coinvolgere l'intera struttura organizzativa.

Il progetto dello Studio Dr. Roberto Russo in ordine al perseguimento della salute sul lavoro come benessere sul lavoro si sviluppa secondo i seguenti Moduli, ciascuno da una giornata.

I Modulo: Analisi dei profili giuridici derivanti dalla nuova nozione di salute sul lavoro

Obiettivo del Modulo è quello di approfondire il "dover essere" giuridico derivante dall'art. 4, c.1, lett. o del Decreto n. 81/2009, analizzando i significati della nozione giuridica, le conseguenze sui compiti dei vari soggetti interni all'Ente, i fenomeni giuridici rilevanti ai fini della nozione (ad es.: mobbing; malessere psicologico e/o relazionale sul lavoro;...) e le implicazioni di Diritto del Lavoro e sulla privacy del lavoratore.

II Modulo: Salute come benessere ed azione organizzativa, gestionale e tecnica di adeguamento

Obiettivo del Modulo è quello di approfondire le implicazioni di natura organizzativa da trarre per meglio monitorare profili psico-sociali (ed in specie, con i profili di valutazione del rischio stress lavoro correlato "ormai alle porte") e per perseguire il benessere individuale ed organizzativo, individuando logiche ed azioni concrete di cambiamento organizzativo verso tale orizzonte.

Il Laboratorio è diretto dall'Avvocato Aldo Monea, consulente dello Studio Dr. Roberto Russo, conoscitore ed esperto delle problematiche giuridiche ed organizzative e dei profili più innovativi della moderna sicurezza sul lavoro.

Il percorso formativo collettivo potrà, poi, proseguire, a livello di singolo Ente, con progetti "individuali" di adeguamento organizzativo e tecnico e di coaching sui vari temi collegati alla problematica in oggetto.

Per assistenza e consulenza o per informazioni, **Studio Dr. Roberto Russo** email: info@autonomielocali.it o russso@robertorusso.it o inviare via fax il coupon allegato al n. 051334146.

Ente			Prov.
Ufficio	Fax	Tel.	E-mail
Signor		Qualifica	
sono interessato a ricevere maggiori informazioni relativamente a:			
